AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI PACHINO

Il Comune di Pachino indice una selezione finalizzata all'individuazione dei tre componenti esterni del Nucleo di Valutazione dell'Ente.

OGGETTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione. Svolge le seguenti attività, ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 211 del 30-10-2014 e modificato con delibere di G.M. nn. 170 del 07-10-2016 e 90 del 22-05-2017, che qui si riporta:

art. 2 Funzioni

"Gli indicatori di riferimento per la valutazione costituiscono il piano dettagliato degli obiettivi e sono elaborati in dettaglio dal Nucleo per la valutazione dei dirigenti e per il controllo strategico.

A tal fine il Nucleo assume le indicazioni contenute nel PEG, in particolare in riferimento agli obiettivi da raggiungere:acquisisce le indicazioni fornite dal Sindaco e sente i dirigenti.

Tali indicatori vengono sottoposti all'esame della Giunta, che li acquisisce, con le modifiche che ritiene di apportare, e ne fa una direttiva per i dirigenti e i responsabili. In particolare, il Nucleo è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa, soprattutto sulla base delle risultanze del controllo di gestione e della verifica dei risultati raggiunti. Come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro, il Nucleo è inoltre chiamato ad attestare i risparmi di gestione realizzati e/o la finalizzazione delle risorse a obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi;verifica inoltre i risultati raggiunti, in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi. Esercita tutti gli altri compiti che gli sono assegnati da leggi, statuti, regolamenti o i compiti assegnatigli dal Sindaco.

Provvede alla misurazione e valutazione delle performances della struttura comunale nel suo complesso in conformità al disposto degli artt. 3, comma 2, ed art. 7, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Provvede alla valutazione ed al controllo strategico previsto dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 286/1999."

REQUISITI PER LA NOMINA

I requisiti per la nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione sono quelli indicati nell'articolo 1 del vigente Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 211 del 30-10-2014 e modificato con delibere di G.M. nn. 170 del 07-10-2016 e 90 del 22-05-2017, che qui si riporta:

Art. 1 – Composizione e nomina

"Il Nucleo di valutazione svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di dirigente o responsabile ed è di supporto per la valutazione del personale, ai sensi dei contratti per il personale e per i dirigenti. Ad esso sono attribuiti i compiti previsti dal D.Lgs. N. 286/99, artt. 5 e 6, per i nuclei di valutazione e controllo strategico.

Il Nucleo di valutazione è composto da n. 3 membri nominati dal Sindaco tra soggetti esterni, che documentino, attraverso la presentazione del loro curriculum, di essere laureati in materie giuridiche e/o equipollenti, in scienze politiche, in materie economiche, in ingegneria gestionale e che comunque dimostrino di avere effettuato esperienze maturate nel campo della Pubblica Amministrazione ed in materia di organizzazione del personale.

Le funzioni di Presidente sono attribuite dal Sindaco all'atto della nomina del Nucleo.

Il Segretario Generale svolge funzioni di segretario verbalizzante del Nucleo di valutazione.

L'incarico ha la durata di anni tre e i componenti possono essere nominati consecutivamente per una sola volta.

Il Comune può costituire il Nucleo in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali previa l'approvazione di una specifica convenzione."

In ogni caso i componenti devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in particolare laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, una comprovata esperienza in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonchè della trasparenza e della integrità.

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di comprovata esperienza, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

DIVIETO DI NOMINA

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i componenti del Nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di

consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

In conformità con le previsioni della l. n. 190/2012 e tenendo conto dello spirito che la anima, i componenti dovranno dichiarare che:
a) non siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
b) non abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
d) non si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
e) non abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
f) non siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il nucleo;
h) non abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i responsabili di Settore in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
i) non siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo prima della scadenza del mandato;
l) non siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
m) non incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Comune ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

MODALITA' DI NOMINA

I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti aventi i requisiti sopra indicati, con comprovata esperienza professionale in materia, che abbiano presentato istanza nei termini richiesti. La scelta avverrà mediante valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco.

DURATA DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni.

COMPENSO

A ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso annuo lordo pari

ad €. 11.650,00 (undicimilaseicentocinquanta/00). Il compenso è considerato onnicomprensivo di spese, contributi, viaggi e soggiorni vari.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le istanze di partecipazione, redatte secondo il modello allegato, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dovranno pervenire entro e non oltre giorni sette dalla data di pubblicazione del presente avviso, a mezzo PEC all'indirizzo protocollo.comune.pachino@pec.it, o *brevi manu* presso l'Ufficio Protocollo dell'ente, pena l'esclusione.

All'istanza dovranno essere allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità;

- curriculum vitae;

- dichiarazione di non trovarsi nei casi di divieto di nomina e di insussistenza di conflitto di interessi e delle cause ostative alla nomina, di cui ai punti sopra riportati;

- relazione attestante la comprovata esperienza maturata nel campo del management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione e/o gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Avvisi"e nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso"

Pachino, 20-04-2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
Istr. Dir. Mariano Pusa