Comune di Pachino

Libero Consorzio dei Comuni di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 54 del 11/02/2019

Il giorno 11 del mese di febbraio dell'anno 2019 alle ore 18:00, si è riunito l'Organo di Revisione nella persona del Presidente Dott. Giuseppe Calleri e dei componenti Dott. Giuseppe Lorefice e Dott. Marco Di Grande; pertanto l'Organo di Revisione è regolarmente costituito per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- **Parere sulla "Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2019/2021"**

Vista la richiesta del Responsabile del III "Servizi Finanziari e Personale" Prot. n.3737 del 31/01/2019 sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n.14 del 31/01/2019, per esprimere il relativo parere.
Visto l'articolo il D. Leg. vo 18/08/2000 n. 267 (T.U.E.L.)
Visto il D.Leg.vo 118/2011 ed i relativi allegati;
Visto lo Statuto del Comune di Pachino.
Visto il Regolamento Comunale di Contabilità.

VISTI/E:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.lgs. 18/8/2000, n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 30/3/2001, n.165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma8, della Legge 28/12/2001, n.448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

- l'art. 6, 6 bis e 6 ter del D.Leg.vo 165/2001 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, di miusre in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni;
- l'art.35 comma 4 del D.Leg.vo 165/2001;
- le disposizioni in materia di personale di cui alla Legge n.208 del 28/12/2015;
- il D.leg.vo n.75 del 25/05/2017;
- la delibera di Giunta n.12 del 07/02/2018 avente ad oggetto la rideterminazione della dotazione organica;
- gli atti e le norme contenute nella suddetta proposta di deliberazione oggetto del presente parere.

Rilevato che l' Ente :

- ha rispettato, nell'anno precedente, la disciplina contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- ha rispettato il limite di spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006).
- ha attestato che non sono presenti dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero;
- ha adottato, ai sensi l'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 e dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 196 del 23/05/2000, il piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 31/05/2018;
- ha approvato il Regolamento della Performance, previsto dall'art. 10 del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 con delibera n.132 del 30/08/2018;
- non ha adottato il Piano della performance come previsto dall'art. 169 co. 3 bis del d.lgs n. 267/2000 e dall'art.10 D.Leg.vo 150/2009;
- risulta essere strutturalmente deficitario come risulta dalla tabella dei parametri di deficitarietà strutturale allegata al rendiconto 2017 e pertanto soggetto ai controlli di cui all'art.243 del T.U.E.L.

Richiamata

l'attenzione dell'Amministrazione Comunale che la programmazione triennale oggetto del presente parere può, in qualsiasi momento, essere modificata a seguito del sopraggiungimento di esigenze tali da determinare mutamenti consistenti nel triennio di riferimento e che la mancata adozione del piano delle azioni positive e del piano delle performance comporta il divieto di assunzione di personale.

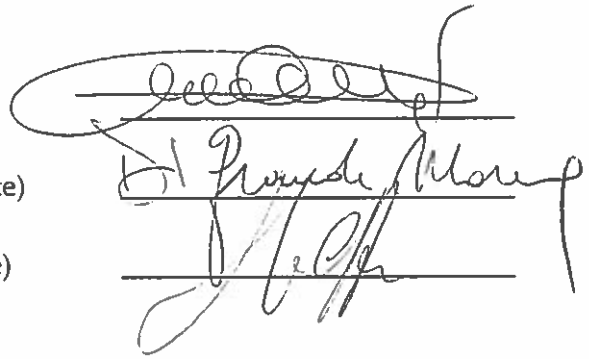
Il Collegio dopo aver acquisito, visionato e analizzato la proposta di delibera di cui sopra e la relativa documentazione a corredo delle stessa, avente ad oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021, considerato il rispetto della normativa e dei

limiti di spesa previsti in materia di personale, visto il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato in data 31/01/2019, per le proprie competenze, esprime **parere favorevole** a condizione che la concreta attuazione dello stesso sia sempre vincolata alle verifiche di compatibilità con le disposizioni normative vigenti.

Il Presidente, dichiara sciolta la seduta previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale alle ore 20:30.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giuseppe Calleri (Presidente)

Dott. Marco Di Grande (Componente)

Dott. Giuseppe Lorefice (Componente)